



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม นำองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ.....จังหวัดราชบุรี

สถานที่ตั้ง.....๑๕๐ ม.๕ ตำบลบางแพ อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางดวงกมล จันทน์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๖๒-๒๙๒๖๒๙๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....[dong\\_๑๒๓๔@windowslive.com](mailto:dong_๑๒๓๔@windowslive.com).....LINE ID : ๐๘๕๗๐๗๓๒๑๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดแก้ว                      | ๑๐                         | ๘                                      | ๕,๔๔๑                |
| ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพหัก                        | ๗                          | ๘                                      | ๕,๑๕๓                |
| ๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังเย็น                      | ๗                          | ๑๐                                     | ๕,๐๕๘                |
| ๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองม่วง                 | ๔                          | ๕                                      | ๑,๖๓๖                |
| ๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดอนใหญ่                      | ๔                          | ๘                                      | ๒,๑๕๘                |
| ๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังกุ่ม                  | ๘                          | ๑๐                                     | ๔,๔๐๓                |
| ๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหัวโพ                        | ๗                          | ๑๕                                     | ๕,๓๗๖                |

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                 | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (๓)                         |                                                                            | (๔)            | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                   | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์                     |                                                                            | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ           | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                          |                |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>ขับเคลื่อน<br>หน่วยงานในสังกัด<br>กระทรวง<br>สาธารณสุขเป็น<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕<br>ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู มาเป็น<br>คุณค่าหลักในการ<br>ดำเนินชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br>ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br>และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต<br>เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด<br>เป็นรูปธรรม |                             |                                                                            |                |                   |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                     | (๑)กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน<br>- สวดมนต์ก่อนประชุมทุกครั้ง                                                                                                                                                                                                                                                        | บุ ค ล า ก ร<br>จำนวน ๕๕ คน | เจ้าหน้าที่มี<br>จิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงานใน<br>หน่วยงาน                 | ไม่ใช้งบประมาณ |                   |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                     | (๒)กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย<br>- ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ ทุกหน่วยงาน<br>- ทำบุญ สวดมนต์ทุกวันพระ<br>- รดน้ำขอพรผู้ใหญ่วันสงกรานต์                                                                                                                                                                                                                              | บุ ค ล า ก ร<br>จำนวน ๕๕ คน | -เจ้าหน้าที่มี<br>จิตใจดี ปฏิบัติ<br>ในสิ่งดี<br>-เจ้าหน้าที่มี<br>ความสุข | ไม่ใช้งบประมาณ |                   |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                     | (๓)กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทย<br>ทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์                                                                                                                                                                                                                                                                           | บุ ค ล า ก ร<br>จำนวน ๕๕ คน | เจ้าหน้าที่มีส่วน<br>ร่วม ใน ก า ร<br>อนุรักษ์ผ้าไทย                       | ไม่ใช้งบประมาณ |                   |                      |          |          |          |

| (๑)                  | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | (๓)                              |                                                            | (๔)                      | (๕)               | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์                          |                                                            | งบประมาณ                 | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ            | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                      |                          |                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                  |                                                            |                          |                   |                      |             |             |             |
|                      | ๑.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๑๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย |                                  |                                                            |                          |                   |                      |             |             |             |
|                      | (๑)กิจกรรมเยี่ยมผู้ยากไร้/ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อช่วยเหลือ/สร้างกำลังใจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | บุ ค ล า ก ร<br>จำนวน ๕๕ คน      | เจ้าหน้าที่มีความสุขและดูแลให้บริการแบบองค์รวม             | บรรณาการงาน<br>พขอ./พชต. |                   |                      |             |             |             |
|                      | (๒)กิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ ความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจระหว่างหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                            | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ | บุ ค ล า ก ร มีสุขภาพกายสุขภาพใจดี เกิดความสามัคคีในองค์กร | ๔,๐๐๐ บาท                |                   |                      |             |             |             |

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | (๒)                                                                                              | (๓)                                     |                             | (๔)            | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | โครงการ / กิจกรรม                                                                                | ผลลัพธ์                                 |                             | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                       | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ           |                |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไก<br>ชมรมชมรม<br>จริยธรรมของ<br>หน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>ราชการบริหารส่วน<br>ภูมิภาค เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ<br>ด้วยการนำคุณธรรม<br>๕ ประการ ได้แก่<br>ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู มา<br>เป็นคุณค่าหลักใน<br>การดำเนินชีวิต | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง<br>“บวก” เป็นส่วนหนึ่งในหารขับเคลื่อน<br>ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน |                                         |                             |                |                   |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | (๑) กิจกรรม จิตอาสาพัฒนาชุมชน พัฒนา<br>สิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน ร.ร. อบ. หน่วยงาน<br>ภายนอก       | บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม ร้อยละ<br>๘๐ | สภาพแวดล้อม<br>สะอาด สวยงาม | ไม่ใช้งบประมาณ |                   |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                  |                                         |                             |                |                   |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                  |                                         |                             |                |                   |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                  |                                         |                             |                |                   |                      |          |          |          |

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม  
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน  
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗          | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | .....๒๗.....คน                     | .....๑๐๐.....คน                    |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....๗.....แห่ง                    | .....๑๐.....แห่ง                   |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....๒.....แห่ง<br>.....๑๘.....คน  | .....๓.....แห่ง<br>.....๓๐.....คน  |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | .....๑.....ระบบ                    | .....๑.....ระบบ                    |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | .....๑๐.....แห่ง<br>.....๕๕.....คน | .....๑๐.....แห่ง<br>.....๕๕.....คน |

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

- ๑.ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
- ๒.เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กลุ่มงาน และบุคคลต้นแบบในสังคมกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น
- ๓.บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์

ลงชื่อ ดวงกมล จันทร์ ผู้เสนอแผน

(นางดวงกมล จันทร์.....)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุข ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสันติ เข้มทอง.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอบางแพ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘