

โครงการพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสสู่การบริหารด้วยธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

- ๑.Prevention & Promotion Excellence
- ๒..Service Excellence
- ๓.People Excellence
- ๔.Governance Excellence

หลักการและเหตุผล

นโยบายการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดยุทธศาสตร์ การพัฒนาคนให้มี วินัย เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม นำความรู้ มาสู่สังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เน้นให้มีการปลูกฝัง เสริมสร้างพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามแก่บุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างจิตสำนึก ความ รับผิดชอบให้กับบุคลากรในองค์กร และการขับเคลื่อนค่านิยม ของกระทรวงสาธารณสุข MOPH ในการ เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม ที่ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม โดยให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินงาน“หน่วยงานคุณธรรม”ภายใต้ธรรมาภิบาล โดยให้ มีกระบวนการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดพลังการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม จิตบริการ สาธารณะ มีความเอื้ออาทรแก่ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน และผู้อื่น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ เป็นองค์กรหลักในการดูแล ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา บุคลากรในสังกัด ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานบริการแก่ประชาชน ให้เกิดความตระหนักต่อ บทบาทหน้าที่ มีจรรยาบรรณ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ เป็นหลักยึดถือร่วมกันในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชนและการอยู่ร่วมกันภายในองค์กร จึงได้ จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสสู่การบริหารด้วยธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม เสริมพลัง ในการการนำวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ สู่ความสำเร็จเป็นหน่วยงานคุณธรรม

เป้าหมาย

บุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ จำนวน ๑๐ คน

วิธีดำเนินการ

ชั้นวางแผน

๑. ประชุมปรึกษา คณะทำงาน จัดทำโครงการ และขอสนับสนุนงบประมาณดำเนินการ

ชั้นดำเนินการ

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๓. อบรมให้ความรู้ ระเบียบวินัยของข้าราชการ เสริมสร้าง ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชั้นสรุปผลและประเมินผล

๕. ประเมินผลโครงการ
๖. สรุปผลโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ ตำบลบางแพ อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

จำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ มีส่วนร่วมในกิจกรรมตามโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ มีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วม ในการเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรม มีค่านิยมที่ดีด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ ก้าวสู่การเป็นองค์กร “หน่วยงานคุณธรรมโดยยึดหลักปฏิบัติตามค่านิยม ของกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ

นางดวงกมล จันทร โทร ๐๖๒๒๙๖๒๙๑

E - Mail : dong_๑๒๓๔@windowslive.co

ลงชื่อ ดวงกมล จันทร ผู้จัดทำ/เสนอโครงการ

(นางดวงกมล จันทร)

นักสาธารณสุข ชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสันติ เข้มทอง)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ

สาธารณสุขอำเภอบางแพ

