



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม นำองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ.....
สถานที่ตั้ง.....๑๕๐ ม.๕ ตำบลบางแพ อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางดวงกมล จันทร์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๖๒-๒๙๒๖๒๙๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....dong_๑๒๓๔@windowslive.com.....LINE ID :.....๐๘๕๗๐๗๓๒๑๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม				ชมรมจริยธรรม สสอ.บางแพ				
	(๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน - สวดมนต์ก่อนประชุมทุกครั้ง	บุคลากร จำนวน ๕๕ คน	เจ้าหน้าที่ที่มี จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานใน หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		
	(๒) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย - ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ ทุกหน่วยงาน - ทำบุญ สวดมนต์ทุกวันพระ - รดน้ำขอพรผู้ใหญ่วันสงกรานต์	บุคลากร จำนวน ๕๕ คน	-เจ้าหน้าที่ที่มี จิตใจดี ปฏิบัติ ในสิ่งดี -เจ้าหน้าที่ที่มี ความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้า ไทยทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์	บุคลากร จำนวน ๕๕ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วน ร่วมในการ อนุรักษ์ผ้าไทย	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย				ชมรมจริยธรรม สสอ.บางแพ				
	(๑) กิจกรรมเยี่ยมผู้ยากไร้/ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อช่วยเหลือ/สร้างกำลังใจ	บุ ค ล า ก ร จำนวน ๕๕ คน	เจ้าหน้าที่มีความสุขใจและดูแลให้บริการแบบองค์รวม	บูรณาการงาน พขอ./พชต.		✓	✓		
	(๒) กิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ ความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจระหว่างหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุ ค ล า ก ร มี สุข ภ า พ ก า ย สุขภาพใจดี เกิดความสามัคคีในองค์กร	๔,๐๐๐ บาท		✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชุมชนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวก” เป็นส่วนหนึ่งในหารขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน				ชมรมจริยธรรม สสอ.บางแพ				
	(๑) กิจกรรม จิตอาสาพัฒนาชุมชน พัฒนาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน ร.ร. อปท. หน่วยงานภายนอก	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	สภาพแวดล้อม สะอาด สวยงาม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๗.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๗.....แห่ง	๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๑๘.....คน	๓.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑.....	๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐.....แห่ง๕๐.....คน	๑๐.....แห่ง๕๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน - สวดมนต์ก่อนประชุมทุกครั้ง สวดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสตร์ทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สรูปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมคุณธรรมจริยธรรมทุกสถานบริการ และร่วมสวดมนต์ก่อนการประชุมทุกครั้ง
โครงการที่ ๒	กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย - ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ ทุกหน่วยงาน - ทำบุญ สวดมนต์ทุกวันพระ - รดน้ำขอพรผู้ใหญ่วันสงกรานต์ สวดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสตร์ทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สรูปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ทุกสถานบริการจัดงานทำบุญ รพ.สต. ร่วมทำบุญ และส่วนมนต์ในวันพระตามโอกาส
โครงการที่ ๓	กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์ สวดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสตร์ทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สรูปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์
โครงการที่ ๔	กิจกรรมเยี่ยมผู้ยากไร้/ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อช่วยเหลือ/สร้างกำลังใจ สวดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย สรูปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
โครงการที่ ๕	กิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ ความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจระหว่างหน่วยงาน สวดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย สรูปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมชมรมออกกำลังกายอำเภอบางแพ ทุกวันจันทร์ พุธ และศุกร์
โครงการที่ ๖	กิจกรรม จิตอาสาพัฒนาชุมชน พัฒนาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน ร.ร. อบท. หน่วยงานภายนอก สวดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสตร์ทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สรูปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ หน่วยเคลื่อนที่จังหวัดราชบุรี หน่วย พอสว. และจิตอาสาอำเภอ บางแพ ครั้งที่ ๑ วัดดอนซ่ง ตำบลบางแพ อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี และครั้งที่ ๒ วัดตาลเตี้ย ตำบลดอนใหญ่ อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ดวงกมล จันทร์ ผู้รายงาน
(นางดวงกมล จันทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ
(นายสันติ เข้มทอง)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางแพ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘