

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ

แผนที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	
๑	วิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง	-วิเคราะห์สถานการณ์กำลังคน ข้อมูลบุคลากร ความต้องการแต่ละวิชาชีพตาม Service plan/PCC รวมทั้งปัจจัยที่เกี่ยวข้อง เช่น เพศ อายุ การกระจายบุคลากร อัตรการบรรจุและอัตรการสูญเสีย จัดทำข้อมูลสารสนเทศที่ได้จากการวิเคราะห์ เช่น อัตรากำลัง ข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ					งานการเจ้าหน้าที่ สสอ.บางแพ
๒	วิเคราะห์ความต้องการตามภาระงาน (FTE)	-ทบทวนรายละเอียดของกิจกรรม เวลา มาตรฐาน และข้อมูลปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี -วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง -วิเคราะห์สถานภาพอัตรากำลัง -วิเคราะห์ Gap ของอัตรากำลัง					งานการเจ้าหน้าที่ สสอ.บางแพ
๓	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากร	-สำรวจตำแหน่งว่างแยกตามกลุ่มวิชาชีพ -แจ้งความประสงค์ขอใช้ตำแหน่ง -กรณีที่มีผู้เกษียณ หรือ ลาออก ให้ทำหนังสือขอใช้ตำแหน่งควบคู่ไปกับหนังสือลาออก -แจ้งงานบุคลากรเปิดรับสมัครตามระเบียบ และดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง ตามขั้นตอน					งานการเจ้าหน้าที่ สสอ.บางแพ
๔	ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร	-สำรวจความต้องการของบุคลากร -จัดลำดับความสำคัญของปัญหา -ดำเนินการตามความต้องการของบุคลากร โดยนำ					

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแพ

แผนที่	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	
		เฉพาะปัญหาที่แก้ไขได้มาดำเนินการ ส่วนปัญหาที่ไม่สามารถแก้ไขได้เสนอให้หน่วยงานที่เหนือขึ้นไปรับทราบ -สนับสนุนบุคลากรให้เพียงพอ -จัดสรรงบประมาณให้เหมาะสม -จัดสวัสดิการให้ครอบคลุมและเป็นธรรม โดยเฉพาะค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงาน เช่น ค่าอยู่เวร รักษาพยาบาล -ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานแต่ละวิชาชีพ					งานการเจ้าหน้าที่ สสอ.บางแพ
๕	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	-สำรวจความต้องการในการพัฒนา -จัดลำดับก่อนหลังของเจ้าหน้าที่ในสังกัด -จัดทำแผน/โครงการตามความต้องการทั้งรายบุคคล และแผนของหน่วยงาน -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษต่อ/เข้าอบรมตามความต้องการ					งานการเจ้าหน้าที่ สสอ.บางแพ

ลงชื่อ

ดวงกมล จันทร์

ผู้เสนอแผน

(นางดวงกมล จันทร์)

นักสาธารณสุข ชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสันติ เข้มทอง)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ

สาธารณสุขอำเภอ